

Vážená paní Nováková,

reaguji na Vaše podání ze dne 23. června 2020, ve kterém se obracíte na Ministerstvo práce a sociálních věcí s odkazem na Váš předchozí dotaz k prominutí pojistného (č. j.: MPSV-2020/126226). Dovolte mi tímto dopisem odpovědět.

První Váš dotaz se týká podmínky počtu zaměstnanců. Zajímá Vás případ, kdy jedna osoba je u téhož zaměstnavatele zaměstnána ve dvou souběžných pracovních poměrech. Každý pracovní vztah se posuzuje samostatně. U této osoby zaměstnavatel oznámil OSSZ nástup zaměstnance do zaměstnání z každého pracovního poměru zvlášť, zaměstnavatel má 2 zaměstnance. Započítávají se proto 2 zaměstnanci, pokud z obou zaměstnání v pracovním poměru je tato osoba účastna nemocenského pojištění.

Dále se ptáte na případ, že zaměstnanec již přesáhl strop 1.672.080,- Kč a pojistné se tedy neodvádí.

Vámi uváděný příklad: zaměstnancův VZ pro odvod SP v 3/2020 činil 100.000,- Kč. Bylo odvedeno SP ze 100.000,-.

V 4/20 hrubá mzda opět činila 100.000,- Kč, ale VZ pro odvod SP činil pouze 50.000,- Kč, protože již byl od počátku roku dosažen strop 1.672.080,- Kč.

V 5/20 mzda opět 100.000,-, VZ 0 Kč, odvod 0 Kč.

V 6/20 mzda opět 100.000,- Kč, VZ 0 Kč, odvod 0 Kč. Átd.

Při porovnávání března a června, zda se úhrn VZ snížil či nesnížil o 10%

- u tohoto zaměstnance bude v březnu započtena částka 100.000,- Kč a v červnu také 100.000,- Kč, tj. takový VZ, ze kterého by bylo odváděno SP, kdyby nebyl býval strop dosažený?

Pro zjišťování, zda nedošlo ke snížení úhrnu vyměřovacích základů o více než 10 % podle ustanovení § 2 odst. 1) písm. c) zákona č. 300/2020 Sb., se do úhrnu vyměřovacích základů zahrne vyměřovací základ zaměstnance bez ohledu na to, jestli



z něho nemělo být odvedeno pojistné z důvodu dosažení maximálního vyměřovacího základu. Vyměřovacím základem tohoto zaměstnance bude v červnu 100 000 Kč.

Dále se ptáte způsob snížení vyměřovacího základu, pokud má zaměstnanec u téhož zaměstnavatele 2 souběžné pracovní poměry a v každém z nich činí vyměřovací základ 100.000,- Kč. V tomto případě, se každý pracovní vztah posuzuje samostatně. Tato osoba je u zaměstnavatele 2x zaměstnancem. Započítávají se proto 2 zaměstnanci, pokud z obou zaměstnání v pracovním poměru je tato osoba účastna nemocenského pojištění. U každého zaměstnance se sníží vyměřovací základ na 52 253 Kč.

S pozdravem

Ing. Jan Škorpík, v. r.
vedoucí pojistně matematického oddělení